

ПОЛОЖЕНИЕ об АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
В МАУ «Редакция газеты «Маяк»

Антикоррупционная политика (далее – Политика) МАУ «Редакция газеты «Маяк» разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.

Антикоррупционная политика МАУ «Редакция газеты «Маяк» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МАУ «Редакция газеты «Маяк»

1. Цели и задачи Политики

1.1. Политика отражает приверженность МАУ «Редакция газеты «Маяк» и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление МАУ «Редакция газеты «Маяк» к поддержанию деловой репутации на должном уровне.

1.2. Основными целями настоящей Политики являются:

- предупреждение коррупции в МАУ «Редакция газеты «Маяк»
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МАУ «Редакция газеты «Маяк»

1.3. Основными задачами настоящей Политики являются:

- формирование у работников единообразного понимания политики МАУ «Редакция газеты «Маяк» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разработка комплекса мероприятий для минимизации риска вовлечения руководства и работников МАУ «Редакция газеты «Маяк», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;

- соблюдение принципов и требований настоящей Политики, норм применяемого антикоррупционного законодательства, а также процедур по предотвращению коррупции в МАУ «Редакция газеты «Маяк»

2. Понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Антикоррупционные процедуры – комплекс антикоррупционных мероприятий МАУ «Редакция газеты «Маяк».

2.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного

лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.7. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.8. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.9. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика МАУ «Редакция газеты «Маяк» основана на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам: настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ «Редакция газеты «Маяк»;
- Принцип личного примера руководства: ключевая роль главного редактора МАУ «Редакция газеты «Маяк» в формировании культуры нетерпимости к

коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МАУ «Редакция газеты «Маяк»;

- Принцип вовлеченности работников: в МАУ «Редакция газеты «Маяк» организовано регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства;
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: в МАУ «Редакция газеты «Маяк» разработаны и выполняются комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУ «Редакция газеты «Маяк», его работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности учреждения рисков;
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур: в МАУ «Редакция газеты «Маяк» применяются антикоррупционные мероприятия, имеющие низкую стоимость, и в то же время обеспечивающие простоту реализации и значимый результат;
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МАУ «Редакция газеты «Маяк» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. А также персональная ответственность главного редактора за реализацию настоящей Политики;
- Принцип открытости деятельности: информирование контрагентов, партнеров и жителей Вологодского района о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах деятельности путем размещения настоящей политики на сайте mayak-vologda.ru;
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: в МАУ «Редакция газеты «Маяк» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Лица, ответственные за противодействие коррупции.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАУ «Редакция газеты «Маяк», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. В МАУ «Редакция газеты «Маяк» главный редактор в соответствии с должностными обязанностями является ответственным за противодействие коррупционных и иных правонарушений.

4.3. Главный редактор выполняет сам или может поручить сотрудникам учреждения следующие виды работ по противодействию коррупции:

- разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами, о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, индивидуального консультирования работников или участие ответственных лиц и сотрудников в обучающих мероприятиях, проводимых администрацией ВМР;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции

5.1. Работники МАУ «Редакция газеты «Маяк» обязаны:

- соблюдать положения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции;
- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ «Редакция газеты «Маяк»;
- не допускать поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ «Редакция газеты «Маяк»;

- незамедлительно информировать главного редактора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать главного редактора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами главного редактора или иными лицами;
- сообщить главному редактору МАУ «Редакция газеты «Маяк» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- информировать главного редактора о подарках, полученных от других лиц и организаций в связи с их работой в МАУ «Редакция газеты «Маяк». Они не должны представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью. Не допускаются подарки от имени МАУ «Редакция газеты «Маяк», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных

6. Взаимодействие с работниками

6.1. МАУ «Редакция газеты «Маяк» требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности.

6.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с вновь принятыми работниками проводится информирование по положениям настоящей Антикоррупционной политики и Кодексом этики и служебного поведения МАУ «Редакция газеты «Маяк».

6.3. Любой работник МАУ «Редакция газеты «Маяк» в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с учреждением, может сообщить об этом руководителю.

7. Перечень проводимых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

7.1. Главным редактором утверждается перечень конкретных мероприятий сроком на 3 года . Набор таких мероприятий может корректироваться и зависит от конкретных потребностей и возможностей МАУ «Редакция газеты «Маяк».

7.2. Для каждого мероприятия приказом утверждается срок исполнения и ответственные за выполнение работники МАУ «Редакция газеты «Маяк».

8. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

8.1. Обязанности работника при возникновении конфликта интересов

При возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан:

- письменно уведомить об этом главного редактора по утвержденной форме (Приложение № 1 к настоящему Положению);
- уведомление подается **не позднее одного рабочего дня** с момента, когда работник узнал о возникновении такой ситуации;
- до получения указаний главного редактора или решения комиссии работник обязан **самостоятельно отстраниться** от принятия решений и участия в действиях, по которым у него возник конфликт интересов.

8.2. Ответственное лицо и регистрация уведомлений

- Ответственным за прием, регистрацию и учет уведомлений о конфликте интересов является должностное лицо, назначаемое отдельным приказом главного редактора;
- все уведомления регистрируются в **Журнале регистрации уведомлений о конфликте интересов** (форма журнала Приложение № 2 к настоящему Положению) в день их поступления.

8.3. Комиссия по урегулированию конфликтов интересов

- Для объективного рассмотрения уведомлений создается **Комиссия по урегулированию конфликтов интересов** минимум 3 человека (состав и порядок работы утверждаются отдельным приказом главного редактора);
- Комиссия рассматривает уведомление в течение **7 (семи) рабочих дней** со дня его регистрации и готовит мотивированное заключение.

8.4. Способы урегулирования конфликта интересов

По результатам рассмотрения комиссией могут быть применены следующие меры:

- самоотвод работника от участия в обсуждении и принятии решений по вопросам, в отношении которых возник конфликт;
- временное отстранение работника от выполнения соответствующих обязанностей;
- изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника с его согласия на иную должность;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт.

8.5. Ответственность

- Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является нарушением настоящей Политики и может повлечь дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики

9.1. Работники МАУ «Редакция газеты «Маяк», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики

9.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по требованию правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящая политика вступает в действие со дня утверждения приказом главного редактора МАУ «Редакция газеты «Маяк».

10.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении законодательства Российской Федерации возможен пересмотр и изменение настоящей Политики.